

安心して働くために…
 つくろう!
 はいろう!
労働組合!

ガヒトリで
 がんばろう



携帯電話、
 スマートフォン
 からでも
OK!

労働組合は誰でもはいれます。
 誰でもつくれます。

まずは**連合秋田**にご相談を!

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052

※秘密厳守

連合秋田が組合づくりを
 お手伝いします!

クラシソ
 ソコアゲ
 応援団!

RENGOキャンペーン
 一人ひとりが主役です。

ひとりで悩んでいませんか?



そんなとき、労働組合があれば…

労働条件が向上!

給料、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の声を反映!

職場の環境が改善!

現場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、職場の風通しが良くなり、みんながいきいきと働けるようになります。

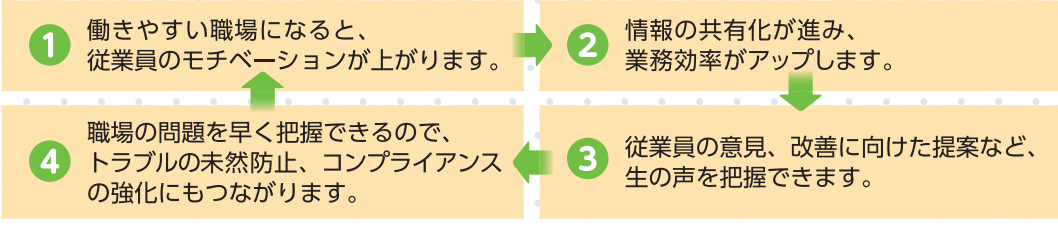
職場の問題を共有!

雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

泣き寝入りしない!

労働組合は
会社(経営者)にとっても…



どんな企業の
 組合が連合に
 入っているの
 かな?

連合加盟 労働組合リストで簡単検索!

連合に加盟する労働組合が検索できます。ぜひご活用ください。



連合加盟労働組合リスト <https://www.jtuc-rengo.or.jp/unionsearch/>

Q1 同僚や後輩からの悪口は **パワハラ** にはならない?



同僚や後輩による暴力や暴言も **パワハラ**です!

Q2 採用面接で、女性だけや業務に関係のない **プライベートな質問** をするのはいいの?



男女差別やプライバシー権の侵害にあたります!

Q3 長年、契約更新を繰り返してきたのに、突然 **「更新しない」** って、アリなの?



合理的な理由のない「雇止め」は **違法**の可能性があります!

Q4 パートタイマーは **有給休暇** が取れないの?



パートタイマーでも基準を満たせば **有給休暇**が付与されます!

労働相談ホットライン

職場で悩むあなたを応援します!

2018年 **6月15日金 ~ 16日土**

午前10時 ~ 午後7時

日本労働組合総連合会 秋田県連合会 (連合秋田)

ひとりで悩んだり、我慢したりせずに、まずは **連合秋田** に相談してみませんか?

フリーダイヤル 0120-154-0522



秘密は厳守します



相談は無料です



携帯・スマホOK

※電話を掛けた地域の連合の事務所につながります。 ※上記フリーダイヤルは常設です。左記期間以外でも相談を受け付けています。